



## POLITICA INTEGRATA

Fosfantartiglio L.E.I., fondata nel 1935, ha conquistato una posizione di prestigio nell'ambito dei rivestimenti elettrolitici e di verniciatura per tutti i settori industriali e per quello "automotive" in particolare. Questa posizione è stata conquistata grazie allo sforzo continuo dell'Azienda nel rispondere alle sempre crescenti esigenze del mercato e sarà mantenuta e migliorata solo offrendo un prodotto al più alto livello di Qualità, realizzato in modo sostenibile, con costi competitivi e con la massima attenzione alla sicurezza, alla salute ed al rispetto dell'Ambiente.

Per ottenere questi risultati la Direzione si impegna continuamente a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie per continuare a sviluppare un Sistema di Gestione Integrato che fornisca risposte precise e coerenti con quelli che sono i requisiti e le necessità del mondo che la circonda, nonché a criteri di etica aziendale, sostenibilità e responsabilità sociale (ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, Uni PdR125:2022).

Alcuni principi sono ritenuti basilari:

- L'Azienda si interfaccia con una molteplicità di attori che, avendo diverse necessità ed esigenze, ne influenzano l'attività; è necessario quindi individuare questi bisogni ed adoperarsi costantemente per assicurarne la soddisfazione. È proprio questa soddisfazione che garantisce infatti la vita dell'azienda, il lavoro e il salario di ogni suo lavoratore e lavoratrice.
- Personale e fornitori sono attori fondamentali del processo di creazione della soddisfazione; per questo è importante che l'Azienda si impegni a coinvolgerli nella propria missione in modo che ognuno di essi possa dare il proprio contributo in termini di intelligenza, competenza ed impegno. Fosfantartiglio L.E.I SPA cerca di sfruttare al massimo le opportunità derivanti dalla diversità, generando valore e vantaggio competitivo. Comunica inoltre in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.
- La Direzione si impegna ad interfacciarsi continuamente con i propri collaboratori e collaboratrici al fine di creare in loro consapevolezza del proprio ruolo e mettere a loro disposizione i mezzi tecnici, formativi ed umani necessari alla crescita continua.
- Il miglioramento continuo è alla base del modus operandi dell'Azienda; esso mira a creare un'organizzazione aziendale che, riducendo scarti e sprechi, permetta di creare prodotti e gestire processi in modo efficace ed efficiente, garantendo all'azienda la redditività attesa e permettendole di diventare partner di fiducia per tutti i suoi Clienti.
- Prodotti e processi devono essere gestiti in modo da assicurare la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, rimuovere gli ostacoli culturali e organizzativi che limitano l'espressione e la valorizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione, degli utilizzatori e dell'ambiente.
- Mantenere un livello logistico / qualitativo coerente con il modello IATF 16949, ISO 9001:2018 e UNI PDR125:22 che prevedono attività costantemente riesaminate allo scopo di individuare rischi ed opportunità che, adeguatamente gestiti, permettano all'Azienda di incrementarne continuamente l'affidabilità dei propri prodotti / processi.

Il Manuale Integrato richiama la Politica qui espressa e definisce le linee guida per la conduzione aziendale, delle attività e dei processi. Allo stesso modo il Piano Strategico descrive l'impegno dell'azienda e i suoi obiettivi/KPI per procedere al completo miglioramento.

L'azienda ha identificato:

- il Responsabile del Sistema di gestione integrato (RSGI) con l'incarico di proporre e governare il Sistema, di verificarne la costante attuazione, l'adeguatezza e l'efficacia e di intervenire direttamente/indirettamente per migliorarlo con il pieno appoggio della Direzione Aziendale.
- il Comitato Guida UNI PDR125:22 che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione, garantendo il rispetto del Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e molte altre.

La presente politica viene costantemente resa disponibile a tutte le parti interessate, tramite bacheche e sito aziendale (<https://www.fosfantartiglio.it/>)

RHO, 16/10/23

Il Presidente  
**Fabio Grassi**